

## ***Lo estamos logrando: ¡Ni los del Jurídico firmaron el CIT!***

La inmensa mayoría a nivel nacional de los trabajadores mal denominados de confianza hemos decidido hacer QUE SE RESPETEN LOS DERECHOS CONSAGRADOS EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO por eso no aceptamos firmar el CIT y exigimos se cancele.

- **Porque su finalidad es acreditar una mentira: que somos trabajadores de confianza para despojarnos de nuestros derechos laborales y colocarnos en estado de indefensión legal para desplazarnos.**
- **Porque es la antesala para destruir a PEMEX y entregar el patrimonio petrolero a corporaciones extranjeras.**
- **Porque como trabajadores especializados y con experiencia somos el instrumento fundamental para reconstruir Petróleos Mexicanos al Servicio de la Patria.**

***Pero no debemos confiarnos. Demos el siguiente paso: CONSOLIDAR NUESTRA ORGANIZACIÓN PARA ACTUAR CON OPORTUNIDAD COMO UN SOLO HOMBRE!***

***ASISTE este martes a las 7 PM a la asamblea donde informaremos de los avances y perspectivas de esta importante acción.***

***Se realizará en la Unión, calle Plutarco Elías Calles 304 col. García casi esq. Gregorio Méndez (al lado de la Casita Azul).***

***Cté. Pro Defensa de los Derechos del Trabajador No Sindicalizado de la Ind. Petrolera***

Visita la página web de los integrantes de la UNTCIP promotores del Comité Nacional de la Energía y mantente informado de los avances en la sección NO AL CIT [www.untcip.net](http://www.untcip.net)

**1er. PASO: NO FIRMAR EL CIT. ¡CUMPLIDO!**

**2° PASO: Sumar evidencias de hostigamientos para proceder a interponer denuncias a funcionarios partícipes de este acto de mala fe.**

**3er. PASO: Consolidar la organización estatal, nacional e internacional.**

**4° PASO: Preparemos la GRAN ASAMBLEA DEL Comité Pro Defensa de los Derechos del Trabajador No Sindicalizado de la Industria Petrolera en Tabasco**

Los funcionarios medios deben saber que si aplican esas medidas, quedarán implicados en una denuncia penal por daño patrimonial y más aún si intimidan o presionan al trabajador para que firmen el CIT.

Ya no toleraremos que se despida a trabajadores con el conocimiento de que es ilegal y de que PEMEX enfrente juicios de cinco años, sabiendo de antemano que los van a perder y que tampoco les importe perjudicar a los trabajadores, violando sus derechos humanos laborales y provocando que el pueblo pierda dinero. Con menos razón que nos impongan el CIT. YA BASTA.


Contamos con abogados expertos a nivel nacional e internacional y en Villahermosa para actuar de inmediato frente al primer hostigamiento.

***Comité Pro Defensa de los Derechos del Trabajador No Sindicalizado de la Industria Petrolera***

integrado por trabajadores de Base y Transitorios No Sindicalizados de CPG Nuevo PEMEX, CPG Cactus, CPG Ciudad PEMEX, CPG La Venta, Ductos, Activos y Gerencias de PEP Región Sur, Activos y Gerencias de PEP Región Marina Suroeste y Región Marina Noreste, Perforación, Jurídico y Médicos de PEMEX.

Comité Nacional de Estudios de la Energía

Baja la ficha de hostigamiento desde [www.untcip.net](http://www.untcip.net) y entrégala a los abogados del *Comité Pro Defensa de los Derechos del Trabajador No Sindicalizado de la Industria Petrolera en Tabasco*

	<b>Ficha de Registro de Hostigamiento para firma del Contrato Individual de Trabajo</b> Centro de Trabajo _____ Filial o Subsidiaria _____
---	--

### **I DATOS DEL TRABAJADOR**

Nombre \_\_\_\_\_  
Puesto \_\_\_\_\_  
Centro de Trabajo \_\_\_\_\_  
Nivel \_\_\_\_\_  
Antigüedad \_\_\_\_\_

### **II DATOS DEL REPRESOR**

Nombre \_\_\_\_\_  
Puesto \_\_\_\_\_  
Centro de Trabajo \_\_\_\_\_  
Dirección de correo electrónico \_\_\_\_\_  
Fax \_\_\_\_\_  
Superior Jerárquico \_\_\_\_\_

### **III DATOS DE LOS HECHOS DE HOSTIGAMIENTO**

Tiempo (fecha y hora) \_\_\_\_\_  
Lugar (Filial, Centro de Trabajo y lugar concreto) \_\_\_\_\_

Hechos: (Narrar lo más detallado posible; incluyendo quizás: estaban presentes; y qué se dijo. Citar textualmente en lo posible, las palabras de hostigamiento)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### **Tipo de Coacción (Marcar con una cruz):**

Promesa _____	Suspensión de prestaciones _____
Sugestión de acción _____	Mor: escalafonario o geográfico _____
Amenaza _____	Acoso moral _____
Denuncia a superiores _____	Despido _____
Denuncia a Órgano Interno de Control _____	Otro _____